

Tak, jako przełożony możesz wysłać kwiaty z okazji narodzin dziecka pracownika, jeśli taki gest pasuje do waszych relacji i zwyczajów w zespole. Najważniejsze, by był dyskretny, dobrowolny i nie naruszał prywatności młodej rodziny.

Kiedy kwiaty będą dobrym gestem

Narodziny dziecka to osobista wiadomość, którą pracownik może chcieć podzielić się z zespołem, ale nie musi. Jeśli sam o tym opowiedział i przyjął gratulacje, niewielki bukiet może być życzliwym sposobem na okazanie pamięci. Nie zastąpi jednak prostych słów wsparcia ani poszanowania czasu, którego rodzina teraz potrzebuje.

Weź pod uwagę kulturę miejsca pracy. W jednym zespole wspólne prezenty z takich okazji są naturalne, w innym wystarczy kartka. Jeśli kwiaty mają być gestem od firmy lub całego zespołu, zadbaj o podobne traktowanie pracowników w porównywalnych sytuacjach.

Jaki bukiet wybrać

Postaw na niewielką, łatwą do ustawienia kompozycję. Delikatne kolory i prosty układ będą odpowiednie, ale nie musisz kierować się płcią dziecka ani tradycyjnym podziałem na róż i błękit. Wybierz kwiaty o łagodnym zapachu, zwłaszcza jeśli nie znasz upodobań rodziny.

Jeśli wiesz, jakie kwiaty lubi pracownik, możesz uwzględnić jego gust. Nie musisz jednak pytać o to całą rodzinę ani szukać szczególnie wyszukanej kompozycji.

Przy wyborze i przekazaniu bukietu pamiętaj o kilku rzeczach:

- Unikaj bardzo intensywnie pachnących kwiatów, jeśli nie wiesz, czy ktoś w domu dobrze je toleruje.

- Wybierz rozmiar, który nie sprawi kłopotu przy przenoszeniu i ustawianiu.
- Dołącz krótką kartkę, żeby było jasne, od kogo jest prezent.
- Nie zakładaj, że rodzina chce przyjmować gości razem z dostawą kwiatów.

Gdzie i kiedy wysłać kwiaty

Najpierw upewnij się, że masz zgodę na użycie adresu domowego do takiego celu. Możesz zapytać pracownika krótką wiadomością albo poprosić zaufaną osobę z zespołu o dyskretne sprawdzenie. Nie korzystaj z danych służbowych w sposób, którego pracownik mógłby się nie spodziewać.

Wysyłka do szpitala nie zawsze jest dobrym pomysłem. Rodzina może być już w domu, a zasady dotyczące kwiatów na oddziale mogą się różnić. Jeśli nie masz pewności, poczekaj i zapytaj o dogodny sposób przekazania gratulacji. Bukiet wręczony później nadal będzie miłym gestem.

Co napisać na kartce

Wystarczą dwa proste zdania, na przykład: „Serdecznie gratuluję narodzin dziecka. Życzę Wam spokojnych, dobrych chwil razem”. Podpisz kartkę swoim imieniem albo nazwą zespołu, jeśli prezent jest wspólny.

Nie dopytuj na kartce o szczegóły porodu ani nie sugeruj terminu powrotu do pracy. Unikaj też żartów o nieprzespanych nocach, jeśli nie masz pewności, że zostaną dobrze przyjęte. Gratulacje powinny zostawiać rodzinie przestrzeń, bez oczekiwania szybkiej odpowiedzi.

Najczęstsze pytania

Czy trzeba wysyłać kwiaty?

Nie. Szczera wiadomość lub kartka również wystarczy, zwłaszcza gdy nie znasz preferencji pracownika. Gest nie powinien być obowiązkiem ani dla ciebie, ani dla osoby, która go otrzymuje.

Czy wypada zorganizować prezent od zespołu?

Tak, o ile udział w składce jest dobrowolny. Ustal z zespołem prostą formę gratulacji i nie ujawniaj szczegółów o rodzinie bez zgody pracownika.

Więcej na ten temat: kwiaty na ślub, chrzest i pogrzeb